

ĐẢNG BỘ TỈNH HUNG YÊN
ĐẢNG ỦY TÂY TIỀN HẢI

*

Số 217- CV/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Tây Tiền Hải, ngày 04 tháng 6 năm 2026

*V/v tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 114 -
QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị*

Kính gửi: - Đảng uỷ Ủy ban nhân dân xã,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng uỷ xã,
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã,
- Các chi trực thuộc Đảng uỷ xã.

Trong quá trình quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ (*viết tắt là Quy định số 114-QĐ/TW*), các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị cần xác định rõ trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân có liên quan; bảo đảm mọi khâu trong công tác cán bộ được thực hiện nghiêm túc, đúng nguyên tắc, đúng thẩm quyền, công khai, minh bạch, khách quan và chịu sự kiểm tra, giám sát chặt chẽ. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm toàn diện trước cấp ủy cấp trên về việc tổ chức thực hiện các nội dung kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ; đồng thời phát huy vai trò nêu gương, tăng cường tự kiểm tra, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền được giao, từng nhóm đối tượng có trách nhiệm chủ động triển khai thực hiện, phối hợp chặt chẽ trong kiểm soát quyền lực, phòng ngừa vi phạm, khắc phục kịp thời những sơ hở, bất cập trong công tác cán bộ; bảo đảm mọi quyết định về công tác cán bộ được thực hiện đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Để bảo đảm việc triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ và hiệu quả, Ban Thường vụ Đảng uỷ yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nghiêm túc tổ chức quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung của Quy định số 114-QĐ/TW; định kỳ kiểm tra, giám sát việc thực hiện; kịp thời báo cáo kết quả, khó khăn, vướng mắc về Ban Thường vụ Đảng uỷ (*qua cơ quan tham mưu, giúp việc*) để tổng hợp, theo dõi và chỉ đạo. Đồng thời, gắn việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW với công tác đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên và trách nhiệm người đứng đầu, bảo đảm việc triển khai đi vào thực chất, không hình thức cụ thể:

1. Cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị

- Thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu tại Điều 7 Quy định số 114-QĐ/TW; đồng thời căn cứ chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền được phân cấp tại cấp xã, cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng uỷ xã có trách

nhiệm tổ chức quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Chủ động thực hiện việc tự rà soát, kê khai và báo cáo trung thực, đầy đủ về các mối quan hệ gia đình, người thân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị theo quy định tại Khoản 5 Điều 6 Quy định số 114-QĐ/TW; kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy xã và cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi mình là thành viên để xem xét, quản lý và xử lý theo thẩm quyền.

- Đồng thời, tăng cường trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; kịp thời phát hiện, báo cáo và đề xuất biện pháp xử lý đối với các tập thể, cá nhân có hành vi vi phạm, biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lợi dụng, lạm dụng quyền hạn trong công tác cán bộ theo các nội dung quy định tại Điều 3, Điều 4, Điều 5 Quy định số 114-QĐ/TW và các quy định có liên quan. Việc xem xét, xử lý phải bảo đảm đúng nguyên tắc, đúng thẩm quyền, khách quan, công khai, minh bạch, gắn với trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu, phù hợp với điều kiện tổ chức và thực tiễn của địa phương.

2. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị

- Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm được quy định tại Điều 7 và Điều 8 Quy định số 114-QĐ/TW; đồng thời căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao và tình hình thực tiễn tại địa phương, cơ quan, đơn vị, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện việc tổ chức thực hiện công tác kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Chủ động cụ thể hóa và tổ chức triển khai các chủ trương, quy định của Đảng về công tác cán bộ; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện trong phạm vi quản lý; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý các hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn, tác động, can thiệp trái quy định vào công tác cán bộ.

- Khi phát hiện hoặc có thông tin về tập thể, cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ theo quy định tại Điều 3, Điều 4, Điều 5 Quy định số 114-QĐ/TW, người đứng đầu phải kịp thời báo cáo, đề xuất với cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị để xem xét, xử lý theo đúng thẩm quyền; đồng thời chịu trách nhiệm về tính chính xác, kịp thời của thông tin báo cáo và kết quả tổ chức thực hiện.

- Đồng thời, thực hiện nghiêm túc trách nhiệm nêu gương, giữ vai trò trung tâm đoàn kết, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác cán bộ; gắn trách nhiệm cá nhân người đứng đầu với kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm soát quyền lực, phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị; bảo đảm mọi nội dung chỉ đạo, xử lý đều đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, công khai, minh bạch, khách quan và hiệu quả.

3. Người đứng đầu các cơ quan, tham mưu giúp việc Đảng ủy, các phòng, ban, đơn vị thuộc xã

- Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ trách nhiệm được quy định tại Điều 9 Quy định số 114-QĐ/TW; đồng thời căn cứ chức năng, nhiệm vụ và phạm vi thẩm quyền được giao, người đứng đầu các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy và các phòng, ban, đơn vị thuộc xã có trách nhiệm tổ chức quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Chỉ đạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong phạm vi quản lý, đặc biệt là lực lượng trực tiếp tham mưu, giúp việc về công tác tổ chức, cán bộ, thực hiện nghiêm túc Điều 10 Quy định số 114-QĐ/TW; bảo đảm tuân thủ đúng nguyên tắc, quy trình, quy định trong tham mưu, đề xuất, thẩm định và thực hiện các nội dung liên quan đến công tác cán bộ; không để xảy ra tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn, can thiệp, tác động trái quy định trong quá trình tham mưu.

- Đồng thời, tăng cường công tác rà soát, kiểm tra nội bộ; chủ động phát hiện sớm các dấu hiệu vi phạm, hành vi tiêu cực, tham nhũng hoặc biểu hiện “lợi ích nhóm”, cục bộ trong công tác cán bộ. Khi phát hiện hoặc tiếp nhận thông tin có dấu hiệu vi phạm theo quy định tại Điều 3, Điều 4, Điều 5 Quy định số 114-QĐ/TW, phải kịp thời báo cáo, đề xuất với cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị để xem xét, xử lý theo đúng thẩm quyền, không để kéo dài, phát sinh phức tạp.

- Thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; đồng thời chịu trách nhiệm toàn diện về chất lượng tham mưu, tính chính xác, khách quan và kịp thời của các nội dung tham mưu liên quan đến công tác cán bộ trong phạm vi được giao phụ trách. Việc tổ chức thực hiện phải bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác cán bộ tại địa phương.

4. Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ tham mưu trong công tác cán bộ

- Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm được quy định tại Điều 9 và Điều 10 Quy định số 114-QĐ/TW; đồng thời căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tham mưu về công tác cán bộ có trách nhiệm chấp hành và tổ chức thực hiện nghiêm các nguyên tắc của Đảng, quy định của pháp luật, quy trình, quy chế và các quyết định có liên quan đến công tác cán bộ, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, khách quan, công khai, minh bạch trong từng khâu tham mưu, đề xuất.

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính trung thực, khách quan và thận trọng; bảo đảm các nội dung tham mưu, thẩm định, xác minh, tổng hợp và đề xuất về nhân sự được thực hiện kịp thời, đầy đủ, chính xác, đúng quy định, đúng thẩm quyền; chịu trách nhiệm cá nhân đối với ý kiến tham mưu, thẩm định của mình, không để xảy ra sai sót, lợi dụng, chi phối hoặc tác động trái quy định làm ảnh hưởng đến chất lượng công tác cán bộ.

- Đồng thời, khi phát hiện hoặc có thông tin về các hành vi vi phạm, biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm hoặc can thiệp trái quy định trong công tác cán bộ theo nội dung quy định tại Điều 3, Điều 4, Điều 5 Quy định số 114-QĐ/TW, phải kịp thời báo cáo và đề xuất với thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền để xem xét, xử lý theo đúng quy định; tuyệt đối không che giấu, bao che hoặc làm sai lệch thông tin.

- Gắn trách nhiệm thực thi nhiệm vụ với trách nhiệm cá nhân, đạo đức công vụ và kỷ luật, kỷ cương hành chính; góp phần nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác tham mưu về công tác cán bộ, bảo đảm đúng nguyên tắc của Đảng, pháp luật của Nhà nước và yêu cầu thực tiễn tại địa phương.

5. Trách nhiệm của cán bộ, đảng viên

- Cán bộ, đảng viên là đối tượng liên quan trong công tác cán bộ có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc quy định tại Điều 11 Quy định số 114-QĐ/TW; chấp hành đầy đủ nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy trình về công tác cán bộ, bảo đảm trung thực, khách quan, minh bạch trong kê khai, báo cáo và cung cấp thông tin phục vụ công tác cán bộ.

- Thực hiện nghiêm việc báo cáo kịp thời, đầy đủ, rõ ràng, chính xác về hồ sơ lý lịch đảng viên, lịch sử chính trị, quan hệ gia đình và bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; chịu trách nhiệm trước tổ chức đảng và cơ quan có thẩm quyền về tính trung thực, đầy đủ của nội dung đã kê khai, báo cáo. Đồng thời, phát huy tinh thần tự giác, tự soi, tự sửa; trường hợp xét thấy bản thân chưa đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất, uy tín, năng lực hoặc sức khỏe theo yêu cầu chức danh, phải chủ động báo cáo và không tham gia ứng cử, không nhận đề cử, không đề nghị xem xét bổ nhiệm, khen thưởng, chế độ, chính sách có liên quan.

- Nghiêm cấm mọi hành vi trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua người khác, phương tiện truyền thông, mạng xã hội để cung cấp, lan truyền thông tin sai sự thật; tố cáo, phản ánh không đúng bản chất vụ việc nhằm mục đích trục lợi, hạ thấp uy tín của tổ chức, cá nhân hoặc làm sai lệch kết quả trong công tác cán bộ. Mọi hành vi vi phạm phải được xem xét, xử lý nghiêm theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, bảo đảm giữ vững kỷ luật, kỷ cương, tính nghiêm minh trong công tác cán bộ.

6. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy phụ trách các chi, đảng bộ trực thuộc và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy được phân công phụ trách các chi bộ, đảng bộ trực thuộc; người đứng đầu các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ và phạm vi được phân công, có trách nhiệm gương mẫu thực hiện nghiêm túc Quy định số 114-QĐ/TW; đồng thời trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nội dung về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ tại địa bàn, lĩnh vực được giao phụ trách.

- Chủ động theo dõi, nắm chắc tình hình, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý các vi phạm, biểu hiện tiêu cực, lợi dụng, lạm dụng quyền hạn trong công tác cán bộ; bảo đảm việc thực hiện đúng nguyên tắc,

đúng quy trình, đúng thẩm quyền và quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn các chi bộ, đảng bộ và cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện, không để xảy ra tình trạng buông lỏng lãnh đạo, chỉ đạo hoặc thực hiện mang tính hình thức.

- Đồng thời, thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương, giữ vai trò hạt nhân trong lãnh đạo, chỉ đạo; chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Đảng ủy về kết quả tổ chức thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW trong phạm vi được phân công phụ trách; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo tình hình, kết quả thực hiện, những khó khăn, vướng mắc và đề xuất biện pháp xử lý để kịp thời chỉ đạo, bảo đảm tính thống nhất, nghiêm túc và hiệu quả trong toàn hệ thống chính trị của địa phương.

7. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy thực hiện nghiêm chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Đảng; chủ động xây dựng và triển khai chương trình kiểm tra, giám sát thường xuyên, chuyên đề đối với việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và nội dung Công văn này trong toàn Đảng bộ.

- Kịp thời phát hiện, làm rõ dấu hiệu vi phạm; xem xét, xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc tham mưu, đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý nghiêm minh đối với tập thể, cá nhân có liên quan theo đúng quy định của Đảng, bảo đảm nguyên tắc khách quan, công khai, minh bạch, đúng người, đúng vi phạm.

- Đồng thời, tăng cường công tác giám sát việc khắc phục khuyết điểm sau kiểm tra, giám sát; kiến nghị cấp ủy, tổ chức đảng có giải pháp phòng ngừa, chấn chỉnh kịp thời các hạn chế, thiếu sót, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ tại địa phương.

8. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy

- Giao Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy chủ trì, làm đầu mối tham mưu, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan và các chi bộ, đảng bộ trực thuộc khẩn trương tổ chức rà soát, tổng hợp, thẩm định và báo cáo đầy đủ, chính xác về trường hợp cán bộ, đảng viên có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý trong phạm vi cùng địa phương, cơ quan, đơn vị theo quy định tại Khoản 5 Điều 6 và Khoản 2 Điều 8 Quy định số 114-QĐ/TW.

- Đối với các nhân sự thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý, Ban Xây dựng Đảng có trách nhiệm chủ trì rà soát kỹ lưỡng, bảo đảm đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn, đúng quy trình; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan tham mưu, giúp việc, cơ quan, đơn vị liên quan trong việc đối chiếu, xác minh thông tin, bảo đảm tính chính xác, khách quan, toàn diện của dữ liệu.

- Trên cơ sở kết quả rà soát, Ban Xây dựng Đảng tổng hợp, tham mưu báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định; đồng thời đề xuất các biện pháp quản lý, phòng ngừa, xử lý hoặc điều chỉnh nhân sự (nếu có) bảo đảm đúng nguyên tắc của Đảng, quy định của pháp luật và yêu cầu kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, góp phần nâng cao tính minh bạch, chặt chẽ và hiệu lực trong công tác tổ chức, cán bộ tại địa phương.

9. Văn phòng Đảng ủy

- Giao Văn phòng Đảng ủy là cơ quan thường trực, đầu mối tổng hợp, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Công văn này trong toàn Đảng bộ; chủ động phối hợp chặt chẽ với các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan để bảo đảm việc tổ chức thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW được tiến hành đồng bộ, thống nhất, đúng tiến độ và đúng yêu cầu đề ra.

- Thường xuyên theo dõi, cập nhật tình hình triển khai; kịp thời phát hiện, nhắc nhở, đôn đốc các đơn vị thực hiện chưa nghiêm, chưa đầy đủ hoặc còn chậm tiến độ; tổng hợp đầy đủ các khó khăn, vướng mắc, kiến nghị, đề xuất từ cơ sở để tham mưu, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, chỉ đạo giải quyết kịp thời.

- Định kỳ hoặc đột xuất, Văn phòng Đảng ủy có trách nhiệm tổng hợp, xây dựng báo cáo kết quả thực hiện, bảo đảm phản ánh trung thực, khách quan, toàn diện tình hình triển khai; đồng thời thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định, phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện Công văn và Quy định số 114-QĐ/TW tại địa phương.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Ban Nội chính Tỉnh ủy, (để báo cáo)
- Thường trực Đảng ủy,
- Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Ủy viên BCH Đảng bộ,
- Lưu VPĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Tô Quý Bôn