

BÁO CÁO

sơ kết, tổng kết Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương

Thực hiện Công văn số 1278-CV/BTCTU, ngày 07/7/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc báo cáo thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương. Ban Thường vụ Đảng ủy xã Tây Tiền Hải báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

Phần thứ nhất: Tình hình triển khai và kết quả thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương

I. Tình hình chung

1. Đặc điểm tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị; tổ chức, bộ máy, cán bộ đảng viên; số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp.

Xã Tây Tiền Hải nằm ở phía Nam tỉnh Hưng Yên, là xã nội đồng thuần nông cây lúa, có diện tích đất tự nhiên là 17,56km², có vị trí như sau: Phía Đông giáp xã Ái Quốc; Phía Tây giáp xã Kiến Xương; Phía Nam giáp xã Nam Tiền Hải; Phía Bắc giáp xã Tiền Hải. Quy mô dân số 25.235 người (7.348 hộ), trong đó có 36% đồng bào theo Đạo Công giáo, mật độ dân cư khoảng 1.437 người/km². Sau sắp xếp, bộ máy tổ chức cấp ủy, chính quyền xã Tây Tiền Hải được kiện toàn theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025, Quy định 294-QĐ/TW, ngày 26/5/2025 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về thành lập các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp của cấp ủy, Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và UBND xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Tổng số cán bộ, công chức xã hiện nay: 64 người, Trong đó: Trình độ Thạc sĩ: 04 người; Trình độ Đại học: 60 người. Khối Đảng, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội: 27 cán bộ, công chức; Trong đó: Đảng ủy xã: 19 người (Thường trực 02 người; Văn phòng 06 người; Ban Xây dựng Đảng 06 người; Ủy ban Kiểm tra 05 người). Cơ quan Ủy ban MTTQ VN xã: 08 người.

Khối Chính quyền: 37 cán bộ, công chức, người lao động; bố trí theo cơ cấu mới, hoạt động cơ bản ổn định. Cụ thể: HĐND xã 03 người; lãnh đạo UBND xã 03 người; Văn phòng HĐND - UBND 08 người; Phòng Kinh tế 09 người; Phòng Văn hóa – xã hội 07 người; Trung tâm Phục vụ hành chính công 07 người.

Đảng bộ xã có 21 tổ chức đảng trực thuộc (*có biến động sau khi sắp xếp lại thôn*) với 800 đảng viên (*tính đến ngày 01/7/2026*). Hệ thống chính trị được kiện toàn theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp, bảo đảm hoạt động ổn định, thông suốt. Đội ngũ cán bộ, đảng viên cơ bản có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trình độ chuyên môn, lý luận chính trị từng bước được nâng lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Những thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai, thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương.

Thuận lợi

Các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương được ban hành đồng bộ, tạo cơ sở quan trọng cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

Cấp ủy, chính quyền, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội thường xuyên quan tâm quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc.

Đa số cán bộ, đảng viên có ý thức tu dưỡng, rèn luyện, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị.

Truyền thống đoàn kết, thống nhất trong Đảng bộ và sự đồng thuận của Nhân dân là điều kiện thuận lợi để thực hiện các quy định về nêu gương.

Khó khăn

Sau sắp xếp đơn vị hành chính, khối lượng công việc tăng, địa bàn quản lý rộng hơn, một số vị trí phải kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ.

Công tác quản lý, giáo dục đảng viên ở một số thời điểm gặp khó khăn do số lượng đảng viên đông, phân tán ở nhiều địa bàn dân cư.

Tác động của mặt trái kinh tế thị trường, mạng xã hội và các luồng thông tin trái chiều ảnh hưởng đến tư tưởng, nhận thức của một bộ phận cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Việc lượng hóa, đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương đối với một số nội dung còn khó khăn.

3. Những yếu tố tác động đến công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và yêu cầu nêu gương của đội ngũ cán bộ, đảng viên, cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp ở địa phương, cơ quan, đơn vị (những thời cơ, thách thức, các vụ việc phức tạp, nhạy cảm phát sinh...).

Việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương diễn ra trong bối cảnh toàn Đảng đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh chuyển đổi số và cải

cách hành chính. Đây là những điều kiện thuận lợi để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên và phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu.

Bên cạnh đó, quá trình vận hành chính quyền địa phương hai cấp, thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới nâng cao, quản lý đất đai, giải quyết đơn thư, công tác cán bộ, sắp xếp thôn, tổ dân cư và những vấn đề phát sinh từ thực tiễn địa phương đặt ra yêu cầu ngày càng cao đối với trách nhiệm, bản lĩnh, đạo đức công vụ và tính tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Nhân dân ngày càng quan tâm, giám sát chặt chẽ hoạt động của cán bộ, đảng viên; do đó việc thực hiện trách nhiệm nêu gương không chỉ là yêu cầu của Đảng mà còn là đòi hỏi từ thực tiễn, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với cấp ủy, chính quyền và hệ thống chính trị ở địa phương.

II. Tình hình triển khai và kết quả thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện

1.1. Công tác triển khai, quán triệt các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên được ban hành, Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc bằng nhiều hình thức phù hợp như: tổ chức hội nghị học tập, quán triệt nghị quyết; lồng ghép trong các hội nghị cán bộ chủ chốt, sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề; thông qua hoạt động tuyên truyền của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.

Việc học tập, quán triệt được thực hiện đồng bộ từ Đảng ủy đến các chi bộ trực thuộc, bảo đảm cán bộ, đảng viên nắm vững nội dung, mục đích, yêu cầu của Quy định số 101-QĐ/TW, Quy định số 55-QĐ/TW và Quy định số 08-QĐi/TW. Qua đó, nhận thức của cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu về vai trò, trách nhiệm nêu gương ngày càng được nâng lên; ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ có nhiều chuyển biến tích cực.

1.2. Công tác chỉ đạo cụ thể hóa các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên (*đã ban hành các văn bản nào để cụ thể hóa và lãnh đạo triển khai thực hiện*).

Ban Thường vụ Đảng ủy đã kịp thời cụ thể hóa các quy định của Trung ương bằng các kế hoạch, chương trình hành động, quy chế làm việc, quy định về trách nhiệm của người đứng đầu, chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm và các văn bản chỉ đạo liên quan đến công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương được gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; các quy định về chuẩn mực đạo đức công vụ; quy định những điều đảng viên không được làm; công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức hằng năm. Cấp ủy các

cấp đã xây dựng cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cán bộ, đảng viên; xác định rõ trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện

Hàng năm, Ban Thường vụ Đảng ủy và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy đều đưa nội dung thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên vào chương trình kiểm tra, giám sát; tập trung kiểm tra việc chấp hành các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống và trách nhiệm của người đứng đầu.

Căn cứ chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa và hàng năm, cấp ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy đã xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát cụ thể đối với các chi bộ và đảng viên thuộc diện quản lý; đồng thời thường xuyên theo dõi, đôn đốc, nhắc nhở việc thực hiện các quy định về nêu gương.

Cơ chế tiếp nhận thông tin phản ánh, góp ý của cán bộ, đảng viên và Nhân dân được duy trì thông qua các hội nghị đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với Nhân dân; hoạt động tiếp công dân; hòm thư góp ý; các cuộc tiếp xúc cử tri; thông qua Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể được phát huy, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Công tác tiếp nhận, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo được thực hiện theo đúng quy định; các vụ việc phát sinh được xem xét, giải quyết kịp thời, khách quan, đúng thẩm quyền. Trường hợp cán bộ, đảng viên có vi phạm liên quan đến trách nhiệm nêu gương đều được kiểm điểm, xử lý nghiêm theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, bảo đảm tính giáo dục, răn đe và phòng ngừa.

1.4. Công tác phối hợp của các cơ quan, ban, ngành trong triển khai, đôn đốc thực hiện.

Các cơ quan trong hệ thống chính trị của xã đã chủ động phối hợp chặt chẽ trong công tác tuyên truyền, phổ biến, triển khai và kiểm tra việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương. Ban Xây dựng Đảng, Ủy ban Kiểm tra, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan chuyên môn thường xuyên trao đổi thông tin, phối hợp tham mưu cho cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; kịp thời phát hiện, biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu, đồng thời chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện.

1.5. Công tác đánh giá, sơ kết việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Đảng ủy xã thực hiện nghiêm chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất với cấp ủy cấp trên về kết quả thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; đồng thời lồng ghép nội dung đánh giá trách nhiệm nêu gương trong các báo cáo công tác xây dựng Đảng hàng năm.

Việc đánh giá, sơ kết được thực hiện gắn với triển khai thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai

đoạn mới; Quy định số 19-QĐ/TW về kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm; Quy định về những điều đảng viên không được làm; các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

Thông qua công tác đánh giá, sơ kết, cấp ủy đã kịp thời rút ra những bài học kinh nghiệm, xác định rõ những mặt làm được, những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân; đồng thời đề ra các giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, góp phần xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương

2.1. Về tư tưởng chính trị

Cấp ủy, tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ xã luôn giữ vững bản lĩnh chính trị, kiên định mục tiêu, lý tưởng của Đảng; chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, phát huy vai trò nêu gương trong học tập, quán triệt và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng.

Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng được quan tâm thực hiện; cán bộ, đảng viên nâng cao tinh thần cảnh giác, chủ động đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thông tin xấu độc trên không gian mạng. Cấp ủy thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, kịp thời định hướng và giải quyết những vấn đề phát sinh từ cơ sở.

Trước những nhiệm vụ mới, khó khăn, phức tạp, nhất là trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp thôn và vận hành chính quyền địa phương hai cấp, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu đã thể hiện tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh chính trị, giữ vững nguyên tắc, góp phần tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Qua đó, không phát sinh biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, giữ vững sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng bộ.

2.2. Về đạo đức, lối sống, tác phong, ý thức tổ chức kỷ luật

Đội ngũ cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ xã luôn chú trọng tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng, giữ gìn lối sống lành mạnh, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương và những điều đảng viên không được làm. Cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong công tác và sinh hoạt, thực hiện tốt phương châm gần dân, trọng dân, lắng nghe và giải quyết kịp thời những kiến nghị chính đáng của Nhân dân.

Tác phong làm việc có nhiều chuyển biến tích cực theo hướng khoa học, dân chủ, sâu sát cơ sở, đề cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân. Việc tự phê bình và phê bình được thực hiện nghiêm túc gắn với sinh hoạt chi bộ, kiểm điểm hằng năm và thực hiện các nghị quyết, kết luận về xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

Cán bộ, đảng viên chấp hành nghiêm nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, quy chế làm việc, kỷ luật phát ngôn, quy định về bảo vệ bí mật nhà nước; giữ gìn đoàn kết nội bộ, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, góp phần xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2.3. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ

Cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; chủ động, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương. Nhiều đồng chí đã thể hiện tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tập trung chỉ đạo giải quyết những nhiệm vụ trọng tâm, những vấn đề phát sinh từ cơ sở.

Cấp ủy, chính quyền thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị, phản ánh của Nhân dân; tập trung tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong công tác quản lý nhà nước, cải cách hành chính, giải quyết thủ tục hành chính, công tác đất đai, môi trường và các vấn đề dân sinh, góp phần nâng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá cán bộ hằng năm, cấp ủy đã kịp thời nhận diện, chấn chỉnh tình trạng làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đề cao trách nhiệm cá nhân trong thực thi công vụ. Nhờ đó, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên ngày càng được nâng lên.

2.4. Về công tác tổ chức, cán bộ

Cấp ủy, tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ xã thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; phát huy dân chủ đi đôi với giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Công tác tự phê bình và phê bình được duy trì nền nếp, gắn với sinh hoạt cấp ủy, chi bộ và kiểm điểm hằng năm, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Công tác quy hoạch, bổ trí, sử dụng, giới thiệu cán bộ được thực hiện theo đúng quy định, bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan; chú trọng tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực và uy tín của cán bộ. Người đứng đầu các cấp phát huy trách nhiệm nêu gương, công tâm, khách quan trong đánh giá, nhận xét và đề xuất cán bộ.

2.5. Về quan hệ với nhân dân

Cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền luôn phát huy vai trò nêu gương trong quan hệ với Nhân dân, giữ gìn tác phong gần dân, trọng dân, lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của Nhân dân. Thái độ phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức có nhiều chuyển biến tích cực theo hướng trách nhiệm, tận tụy, văn minh, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ và sự hài lòng của người dân.

Công tác tiếp công dân, đối thoại với Nhân dân được thực hiện nghiêm túc theo quy định. Các ý kiến phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân được tiếp nhận, xem xét và giải quyết kịp thời, đúng thẩm quyền; hạn chế tình trạng đơn thư vượt cấp, kéo dài. Thông qua công tác tiếp dân và giải quyết các vấn đề phát sinh từ cơ sở, nhiều khó khăn, vướng mắc của Nhân dân đã được quan tâm tháo gỡ, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với cấp ủy, chính quyền và hệ thống chính trị địa phương.

2.6. Về trách nhiệm người đứng đầu

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, người đứng đầu luôn đề cao nguyên tắc tập trung dân chủ, giữ gìn đoàn kết nội bộ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, ngăn ngừa các biểu hiện cục bộ, "lợi ích nhóm" trong công tác cán bộ và thực thi công vụ.

Người đứng đầu thường xuyên thực hiện tiếp công dân, đối thoại với Nhân dân, kịp thời chỉ đạo giải quyết các kiến nghị, phản ánh, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân. Đồng thời, phát huy trách nhiệm trong công tác đánh giá, quy hoạch, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng và sàng lọc cán bộ theo đúng quy định, bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan.

Bên cạnh đó, người đứng đầu luôn gương mẫu trong tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, tác phong công tác; nghiêm túc tự phê bình và phê bình, chủ động nhận trách nhiệm khi đề xảy ra hạn chế, khuyết điểm thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

2.7. Về phát hiện, xử lý các vi phạm về trách nhiệm nêu gương

Khi phát hiện dấu hiệu vi phạm, cấp ủy và các cơ quan có thẩm quyền đã kịp thời xem xét, kiểm tra, xác minh, xử lý theo đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; đồng thời thực hiện nghiêm việc kiểm điểm trách nhiệm tập thể, cá nhân có liên quan. Qua đó góp phần nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Trong quá trình thực hiện, cấp ủy luôn chú trọng công tác phòng ngừa, giáo dục, nhắc nhở, cảnh báo sớm; kết hợp chặt chẽ giữa kiểm tra, giám sát với tự kiểm tra, tự phát hiện và tự chấn chỉnh, góp phần hạn chế vi phạm, giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong Đảng bộ.

2.8. Những cách làm mới, sáng tạo của địa phương, cấp ủy, tổ chức Đảng.

Trong quá trình triển khai thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương, Đảng ủy xã đã có nhiều cách làm phù hợp với thực tiễn địa phương, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Nổi bật là việc gắn thực hiện trách nhiệm nêu gương với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đưa nội dung nêu gương vào cam kết tu dưỡng, rèn luyện hằng năm của cán bộ, đảng viên và tiêu chí đánh giá, xếp loại

chất lượng tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền thực hiện nghiêm chế độ tiếp dân, đối thoại trực tiếp với Nhân dân, kịp thời giải quyết các kiến nghị, phản ánh ngay từ cơ sở.

Đảng ủy xã đã chỉ đạo xây dựng và duy trì hiệu quả mô hình “Dân vận khéo 1+10”, mô hình “Chính quyền phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp”, góp phần nâng cao trách nhiệm, tác phong phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức; tăng cường mối quan hệ gắn bó giữa cấp ủy, chính quyền với Nhân dân. Đồng thời, phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện, thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Bên cạnh đó, cấp ủy thường xuyên tổ chức đối thoại, nắm bắt dư luận xã hội, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh, nhất là trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp thôn và triển khai các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Những cách làm trên đã góp phần nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân, đồng thời lan tỏa tinh thần trách nhiệm, ý thức nêu gương trong toàn Đảng bộ.

3. Đánh giá chung

3.1. Ưu điểm:

Đối với cán bộ, đảng viên, đa số đã phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong học tập, công tác và sinh hoạt; giữ gìn phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; chấp hành nghiêm chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp, đã thể hiện rõ vai trò hạt nhân lãnh đạo, gương mẫu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ; chủ động, trách nhiệm trong chỉ đạo, điều hành, giải quyết những nhiệm vụ trọng tâm, những vấn đề phát sinh từ thực tiễn; phát huy dân chủ, giữ vững đoàn kết nội bộ và nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Đối với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị, trách nhiệm nêu gương ngày càng được thể hiện rõ nét trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị; phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; tăng cường đối thoại, tiếp xúc với Nhân dân, kịp thời giải quyết những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở địa phương.

3.2. Hạn chế:

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương vẫn còn một số hạn chế. Công tác tuyên truyền, quán triệt ở một số thời điểm chưa thật sự sâu rộng; việc cụ thể hóa nội dung nêu gương ở một số chi bộ, cơ quan, đơn vị còn mang tính hình thức, chưa gắn chặt với nhiệm vụ chính trị và trách nhiệm của từng cá nhân. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương có lúc, có việc chưa thường xuyên; việc phát hiện, biểu dương

các điển hình tiên tiến và chấn chỉnh những biểu hiện hạn chế chưa thật sự kịp thời.

Đối với cán bộ, đảng viên, một bộ phận vẫn còn biểu hiện chưa thực sự chủ động trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần tự giác tự phê bình và phê bình có lúc chưa cao; việc tu dưỡng, rèn luyện và đăng ký nội dung nêu gương hằng năm ở một số trường hợp còn mang tính hình thức.

Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, việc phát huy vai trò nêu gương trong một số lĩnh vực có thời điểm chưa thật sự nổi bật; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ ở một số nơi chưa quyết liệt; việc đổi mới phương pháp làm việc, giải quyết công việc có lúc còn thận trọng, chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu đặt ra.

Đối với người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, việc nắm bắt tình hình cơ sở, đối thoại trực tiếp với Nhân dân và giải quyết một số vấn đề phát sinh có lúc chưa kịp thời; công tác kiểm tra, giám sát, nhắc nhở cán bộ, đảng viên thực hiện trách nhiệm nêu gương ở một số lĩnh vực chưa thường xuyên. Việc nhận diện, chấn chỉnh tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ tuy đã được quan tâm nhưng hiệu quả ở một số thời điểm chưa thật sự rõ nét.

3.3. Nguyên nhân

Nguyên nhân khách quan

Việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương diễn ra trong bối cảnh địa phương thực hiện nhiều nhiệm vụ chính trị quan trọng, nhất là sắp xếp đơn vị hành chính, kiện toàn tổ chức bộ máy và vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, dẫn đến khối lượng công việc lớn, yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao. Bên cạnh đó, mặt trái của cơ chế thị trường, sự phát triển mạnh mẽ của mạng xã hội và các luồng thông tin đa chiều đã tác động nhất định đến tư tưởng, nhận thức và việc tu dưỡng, rèn luyện của một bộ phận cán bộ, đảng viên.

Nguyên nhân chủ quan

Một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa thật sự quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương; việc cụ thể hóa các quy định của Đảng vào nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị có lúc chưa sát thực tiễn. Công tác đánh giá, nhận xét việc thực hiện trách nhiệm nêu gương ở một số trường hợp còn mang tính định tính, chưa thường xuyên và chưa gắn chặt với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa phát huy đầy đủ tinh thần tự giác trong tu dưỡng, rèn luyện, tự phê bình và phê bình; ý thức nêu gương trong thực hiện nhiệm vụ và trong quan hệ với Nhân dân có lúc, có việc chưa đáp ứng yêu cầu. Một số cán bộ còn tâm lý e ngại va chạm, chưa thật sự mạnh dạn, quyết liệt trong tham mưu, đề xuất và giải quyết công việc; tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung có mặt còn hạn chế.

Vai trò nêu gương của người đứng đầu ở một số thời điểm chưa được phát huy đầy đủ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ;

việc phát hiện, chấn chỉnh những biểu hiện hạn chế, thiếu sót của cán bộ, đảng viên có lúc chưa kịp thời.

3.4. Đánh giá chung về việc thực hiện 03 quy định về trách nhiệm nêu gương

Đối với Quy định số 101-QĐ/TW, cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý đã nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Đối với Quy định số 55-QĐ/TW, việc thực hiện các nội dung về tăng cường vai trò nêu gương, phòng ngừa suy thoái, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống bệnh thành tích, hình thức được quan tâm thực hiện; ý thức trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương của cán bộ, đảng viên có nhiều chuyển biến tích cực.

Đối với Quy định số 08-QĐi/TW, trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cấp ngày càng được đề cao; tinh thần trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và giải quyết các vấn đề phát sinh từ thực tiễn được nâng lên, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở địa phương.

3.5. Bài học kinh nghiệm

Thứ nhất, phải thường xuyên quan tâm công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò, ý nghĩa của trách nhiệm nêu gương; xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

Thứ hai, trách nhiệm nêu gương phải được gắn chặt với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, các quy định về những điều đảng viên không được làm và công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên hằng năm.

Thứ ba, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị phải thực sự tiên phong, gương mẫu trong lời nói và hành động; phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, từ đó tạo sức lan tỏa và động lực cho cán bộ, đảng viên noi theo.

Thứ tư, cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những biểu hiện lệch lạc, hình thức trong thực hiện trách nhiệm nêu gương; đồng thời phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân.

Thứ năm, chú trọng xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, kỷ cương; đề cao tính tự giác tu dưỡng, rèn luyện của mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

Phần thứ hai: Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu nhằm tiếp tục thực hiện có hiệu quả trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

I. Nhiệm vụ, giải pháp

1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, ý thức tự rèn luyện, tu dưỡng của cán bộ, đảng viên

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương; gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy định số 144-QĐ/TW và các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tính tự giác tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trách nhiệm cao trong thực thi nhiệm vụ.

2. Hoàn thiện thể chế, cơ chế

Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình công tác bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, phù hợp với mô hình tổ chức và yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Gắn trách nhiệm nêu gương với trách nhiệm người đứng đầu, với công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong Đảng và hệ thống chính trị.

3. Công tác cán bộ

Thực hiện nghiêm các nguyên tắc, quy định của Đảng về công tác cán bộ; nâng cao chất lượng công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ. Chú trọng lựa chọn, xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là người đứng đầu có phẩm chất, năng lực, uy tín, tinh thần trách nhiệm, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; kiên quyết sàng lọc, thay thế những cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Công tác kiểm tra, giám sát (đặc biệt là giám sát việc thực hiện cam kết nêu gương của người đứng đầu)

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; đưa nội dung thực hiện trách nhiệm nêu gương vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra. Chú trọng giám sát việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, cam kết nêu gương của người đứng đầu; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, góp phần nâng cao kỷ luật, kỷ cương trong Đảng.

5. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân

Tiếp tục phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong tham gia giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện, thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên và người đứng đầu. Duy trì hiệu quả các hoạt động tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với Nhân dân; tạo điều kiện để Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, phản ánh kịp thời những biểu hiện vi phạm về đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương, góp phần xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

II. Đề xuất, kiến nghị

1. Đề xuất bổ sung, sửa đổi quy định về trách nhiệm nêu gương phù hợp với yêu cầu, tình hình mới

1.1. Về tiêu đề và bố cục Quy định

Đề nghị Trung ương nghiên cứu hợp nhất các quy định hiện hành về trách nhiệm nêu gương thành một quy định thống nhất, đồng bộ, dễ theo dõi và tổ chức thực hiện; bảo đảm kế thừa những nội dung còn phù hợp của Quy định số 101-QĐ/TW, Quy định số 55-QĐ/TW và Quy định số 08-QĐi/TW. Bố cục quy định cần được thiết kế theo hướng ngắn gọn, rõ ràng, dễ áp dụng, xác định cụ thể trách nhiệm của từng nhóm đối tượng, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị.

1.2. Về nội dung cần bổ sung, sửa đổi

Đề nghị bổ sung các nội dung về trách nhiệm nêu gương trong bối cảnh chuyển đổi số, cải cách hành chính, xây dựng chính quyền số và thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp; quy định rõ hơn trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong sử dụng mạng xã hội, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và đấu tranh phản bác các thông tin xấu độc trên không gian mạng.

Nghiên cứu bổ sung các tiêu chí cụ thể để đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, đạo đức công vụ, mức độ hài lòng của Nhân dân và trách nhiệm của người đứng đầu. Đồng thời, quy định rõ hơn cơ chế kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, phòng ngừa tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong thực thi công vụ.

1.3. Về tổ chức thực hiện

Đề nghị Trung ương ban hành hướng dẫn cụ thể về nội dung, tiêu chí, phương pháp đánh giá việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên và người đứng đầu; bảo đảm thống nhất trong quá trình triển khai thực hiện và kiểm tra, giám sát.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương; kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, đồng thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. Quan tâm tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác xây dựng Đảng nhằm nâng cao chất lượng tham mưu, hướng dẫn và tổ chức thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương trong giai đoạn mới.

2. Đề xuất, kiến nghị: Không

Trong thời gian tới, Đảng ủy xã Tây Tiền Hải sẽ tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương; phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những hạn chế, tồn tại; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Trên đây là báo cáo sơ kết, tổng kết Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là

cán bộ lãnh đạo củ chốt các cấp; Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương. Ban Thường vụ Đảng ủy xã Tây Tiền Hải trân trọng báo cáo.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Đảng ủy, HĐND, UBND xã,
- MTTQVN và các tổ chức CT-XH xã,
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Dương Văn Quyền

PHỤ LỤC 1
CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT CÁC QUY ĐỊNH VỀ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG
(Kèm theo Báo cáo số 261 -BC/ĐU, ngày 10/7/2026 của Ban Thường vụ
Đảng uỷ xã Tây Tiến Hải)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng
1	Tổ chức nghiên cứu, học tập quán triệt các quy định về trách nhiệm nêu gương		0
1.1	Số hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai Quy định 101-QĐ/TW do cấp ủy và các cấp ủy trực thuộc tổ chức	Cuộc	
1.2	Số hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai Quy định 55-QĐ/TW do cấp ủy và các cấp ủy trực thuộc tổ chức	Cuộc	
1.3	Số hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai Quy định 08-QĐi/TW do cấp ủy và các cấp ủy trực thuộc tổ chức	Cuộc	
2	Việc ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa các quy định về trách nhiệm nêu gương		0
2.1	Ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt và tổ chức thực hiện Quy định 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp	Văn bản	
2.2	Ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt và tổ chức thực hiện Quy định 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên	Văn bản	
2.3	Ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt và tổ chức thực hiện Quy định 08-QĐi-TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương	Văn bản	
3	Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương		
3.1	Tổ chức các đoàn kiểm tra, chương trình giám sát việc tổ chức thực hiện		0
-	Số đoàn kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Quy định 101-QĐ/TW	Đoàn	
-	Số đoàn kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Quy định 55-QĐ/TW	Đoàn	
-	Số đoàn kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Quy định 08-QĐi-TW	Đoàn	
3.2	Giải quyết ý kiến, kiến nghị, khiếu nại		0

-	Số lượt giải quyết ý kiến, kiến nghị, khiếu nại liên quan đến thực hiện Quy định 101-QĐ/TW	Ý kiến, kiến nghị	
-	Số lượt giải quyết ý kiến, kiến nghị, khiếu nại liên quan đến thực hiện Quy định 55-QĐ/TW	Ý kiến, kiến nghị	
-	Số lượt giải quyết ý kiến, kiến nghị, khiếu nại liên quan đến thực hiện Quy định 08-QĐi-TW	Ý kiến, kiến nghị	



ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

PHỤ LỤC 2

VIỆC THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

*(Kèm theo Báo cáo số 261 -BC/ĐU, ngày 10/7/2026 của Ban Thường vụ
Đảng uỷ xã Tây Tiền Hải)*

Nhóm	Đối tượng	Nhiệm kỳ	Kết quả nêu gương		Chi chú
			Điển hình tiên tiến (được tuyên dương, khen thưởng)	Số gương mẫu, thực hiện tốt	
1	Cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp không thuộc diện BTVTU quản lý	2015-2020			
		2020-2025			
		2025-2030	0	55	
2	Cán bộ, đảng viên không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý	2015-2020			
		2020-2025			
		2025-2030	0	73	



ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

PHỤ LỤC 3

VI PHẠM KỶ LUẬT VỀ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

*(Kèm theo Báo cáo số 261 -BC/ĐU, ngày 10/7/2026 của Ban Thường vụ
Đảng ủy xã Tây Tiền Hải*

Nhóm	Đối tượng	Nhiệm kỳ	Vi phạm kỷ luật	
			Số lượng	Lý do
1	Cán bộ diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý	2015-2020		
		2020-2025		
		2025-2030	0	
2	Cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp (không thuộc nhóm 1)	2015-2020		
		2020-2025		
		2025-2030	0	
3	Cán bộ, đảng viên không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý	2015-2020		
		2020-2025		
		2025-2030	2	Vi phạm quy định những điều đảng viên không được làm



ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

PHỤ LỤC 4
KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT, XỬ LÝ VI PHẠM
VỀ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN
(Kèm theo Báo cáo số 261-BC/ĐU, ngày 10/7/2026 của Ban Thường vụ
Đảng ủy xã Tây Tiền Hải)

STT	Chỉ tiêu thống kê	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
1	Công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề (về nêu gương, đạo đức, lối sống)			
	- Số đảng viên được kiểm tra, giám sát	Người	5	
	- Trong đó có bao nhiêu cấp ủy viên	Người		
2	Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo			
2.1	Số đơn thư tố cáo, phản ánh liên quan đến đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương	Đơn	9	
2.2	Số đơn thư đã giải quyết xong	Đơn	6	
2.3	Số đơn còn tồn đọng	Đơn	3	đang trong thời gian giải quyết
3	Công tác xử lý kỷ luật			
3.1	Số đảng viên vi phạm bị xử lý kỷ luật	Người	2	Ghi rõ hình thức kỷ luật ở cột ghi chú
	Trong đó:			
	- Vi phạm quy định về những điều đảng viên không được làm	Người	1	đình chỉ sinh hoạt đảng
	- Vi phạm về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương	Người	1	Khiển trách
	- Tham nhũng, tiêu cực, lãng phí	Người		
3.2	Số cán bộ lãnh đạo bị tạm đình chỉ công tác theo Quy định 148-QĐ/TW	Người		
3.3	Số cán bộ từ chức, miễn nhiệm do năng lực hạn chế, uy tín giảm sút (Quy định 41-QĐ/TW)	Người		