

BÁO CÁO

**đánh giá việc thực hiện Quy định số 163-QĐ/TW ngày 15/4/2006,
Quy định số 125-QĐ/TW ngày 10/10/2023 của Ban Bí thư**

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm có liên quan

Xã Tây Tiền Hải nằm ở phía Nam tỉnh Hưng Yên, là xã nội đồng thuần nông cây lúa, có diện tích đất tự nhiên là 17,56km²; quy mô dân số 25.235 người, trong đó có 36% đồng bào theo Đạo Công giáo, mật độ dân cư khoảng 1.437 người/km²; có vị trí như sau: Phía Đông giáp xã Ai Quốc; Phía Tây giáp xã Kiến Xương; Phía Nam giáp xã Nam Tiền Hải; Phía Bắc giáp xã Tiền Hải.

Xã Tây Tiền Hải là được hình thành và tổ chức hoạt động trong điều kiện thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, với yêu cầu ngày càng cao về đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng phục vụ Nhân dân. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Đảng ủy xã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc, trong đó có các chi bộ trong đơn vị sự nghiệp công lập, phát huy vai trò hạt nhân chính trị, gắn công tác xây dựng Đảng với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị.

Trên địa bàn xã hiện có 07 đơn vị sự nghiệp công lập, gồm 06 trường học và 01 Trạm Y tế xã. Hệ thống giáo dục gồm 03 trường mầm non và 03 trường tiểu học và trung học cơ sở, thực hiện nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ em, học sinh trên địa bàn. Trạm Y tế xã thực hiện nhiệm vụ chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe Nhân dân, công tác y tế dự phòng, dân số và các nhiệm vụ chuyên môn theo quy định.

Các đơn vị sự nghiệp công lập giữ vai trò quan trọng trong việc trực tiếp cung cấp các dịch vụ công thiết yếu cho Nhân dân, nhất là trong các lĩnh vực giáo dục và y tế. Hoạt động của các đơn vị chịu sự lãnh đạo của cấp ủy, đồng thời phải bảo đảm yêu cầu chuyên môn, kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng dịch vụ công và đáp ứng yêu cầu đổi mới quản trị, chuyển đổi số trong giai đoạn hiện nay.

Trong bối cảnh thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, phân cấp, phân quyền và thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp, yêu cầu đối với các đơn vị sự nghiệp công lập ngày càng cao. Điều này đặt ra yêu cầu tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng; xác định rõ hơn trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu và tập thể lãnh đạo đơn vị; đồng thời bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng nhưng không làm thay chức năng quản lý, điều hành chuyên môn của người đứng đầu đơn vị.

Đối với đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, trên địa bàn xã hiện chưa có tổ chức đảng trong các trường học, bệnh viện ngoài công lập. Vì vậy, việc triển khai chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng theo quy định đối với loại hình này chưa phát sinh nhiều trong thực tiễn tại địa phương. Tuy nhiên, đây cũng là vấn đề cần được quan tâm trong công tác xây dựng Đảng, nhất là trong việc nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện quy định về tổ chức đảng trong các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập phù hợp với tình hình mới.

2. Tình hình tổ chức đảng và đảng viên

Đảng bộ xã hiện có 07 chi bộ trong các đơn vị sự nghiệp công lập, với tổng số 141 đảng viên. Các tổ chức đảng thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế, có vai trò lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của từng đơn vị.

Các chi bộ cơ bản duy trì nền nếp sinh hoạt Đảng, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ sinh hoạt cấp ủy, chi bộ; quan tâm công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên; lãnh đạo cán bộ, đảng viên thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Nội dung lãnh đạo của chi bộ từng bước gắn với nhiệm vụ chuyên môn, những vấn đề thực tiễn đặt ra tại đơn vị, qua đó phát huy vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức đảng.

Việc thực hiện các quy định của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp công lập được các chi bộ quan tâm triển khai gắn với chức năng, nhiệm vụ cụ thể của từng loại hình đơn vị. Trong đó, chú trọng lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; công tác chính trị, tư tưởng; xây dựng tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên; kiểm tra, giám sát; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội.

Nhìn chung, đội ngũ cấp ủy, đảng viên trong các đơn vị sự nghiệp công lập có điều kiện thuận lợi do tổ chức đảng được duy trì tương đối ổn định, cán bộ, đảng viên cơ bản có ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và chuyên môn. Hoạt động của tổ chức đảng từng bước đi vào nền nếp, góp phần nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị và xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

Tuy nhiên, hoạt động của tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp cũng đặt ra một số yêu cầu mới cần tiếp tục nghiên cứu, nhất là việc phân định rõ hơn giữa chức năng lãnh đạo của tổ chức đảng với trách nhiệm quản lý, điều hành của người đứng đầu đơn vị; phương thức lãnh đạo trong điều kiện đẩy mạnh chuyển đổi số, phân cấp, phân quyền; trách nhiệm của cấp ủy trong lãnh đạo những vấn đề liên quan trực tiếp đến hoạt động chuyên môn và chất lượng cung cấp dịch vụ công. Đây là những nội dung cần được đánh giá cụ thể trong quá trình thực hiện các quy định hiện hành và đề xuất hoàn thiện quy định trong thời gian tới.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện

Đảng ủy xã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc, trong đó có các chi bộ trong đơn vị sự nghiệp công lập, quán triệt và tổ chức thực hiện các chủ trương, quy định của Trung ương về công tác xây dựng Đảng và

chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp. Việc triển khai được gắn với nhiệm vụ chính trị của địa phương, chức năng, nhiệm vụ chuyên môn của từng đơn vị và yêu cầu xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

Đối với 07 chi bộ sự nghiệp công lập, việc thực hiện các quy định của Ban Bí thư được lồng ghép trong sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ, xây dựng nghị quyết, chương trình công tác và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Các chi bộ cơ bản duy trì việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ cấp ủy viên, thực hiện chế độ sinh hoạt định kỳ và lãnh đạo cán bộ, đảng viên thực hiện nhiệm vụ được giao.

Trong quá trình thực hiện, cấp ủy và người đứng đầu các đơn vị từng bước nhận thức rõ hơn về vị trí, vai trò của tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp; chú trọng bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với những nhiệm vụ quan trọng, đồng thời phát huy trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý, điều hành hoạt động chuyên môn.

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của tổ chức đảng được quan tâm, từng bước gắn với việc kiểm tra thực hiện nghị quyết, quy chế làm việc, nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, công tác quản lý đảng viên và thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Qua đó góp phần duy trì nền nếp hoạt động của các chi bộ và nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, đảng viên.

Tuy nhiên, việc cụ thể hóa các quy định vào hoạt động của từng loại hình đơn vị có lúc còn chưa thật đồng đều. Nội dung lãnh đạo của một số chi bộ vẫn chủ yếu tập trung vào công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chuyên môn thường xuyên, trong khi việc cụ thể hóa vai trò lãnh đạo đối với những vấn đề mới như chuyển đổi số, đổi mới quản trị, nâng cao chất lượng dịch vụ công và trách nhiệm giải trình cần tiếp tục được quan tâm.

2. Thực hiện quy định về vị trí, chức năng

Các chi bộ trong đơn vị sự nghiệp công lập cơ bản phát huy được vai trò hạt nhân chính trị tại đơn vị, lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ chính trị, chuyên môn được giao.

Đối với các trường học, tổ chức đảng tập trung lãnh đạo việc thực hiện nhiệm vụ giáo dục, xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên; nâng cao chất lượng dạy và học; xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và giữ gìn đoàn kết nội bộ. Đối với Trạm Y tế, tổ chức đảng gắn công tác lãnh đạo với nhiệm vụ chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe Nhân dân, thực hiện nhiệm vụ y tế cơ sở và các nhiệm vụ chuyên môn được giao.

Thực tiễn cho thấy việc xác định tổ chức đảng là hạt nhân chính trị trong đơn vị sự nghiệp là phù hợp, tạo cơ sở để cấp ủy tham gia lãnh đạo những vấn đề quan trọng, định hướng hoạt động của đơn vị theo chủ trương của Đảng, đồng thời góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất chính trị, đạo đức và tinh thần trách nhiệm.

Mối quan hệ giữa tổ chức đảng với người đứng đầu đơn vị cơ bản được thực hiện trên cơ sở phối hợp, tôn trọng chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền của mỗi bên.

Cấp ủy tập trung lãnh đạo về chủ trương, định hướng chính trị, công tác tổ chức xây dựng Đảng và những vấn đề quan trọng; người đứng đầu chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, quản lý, điều hành hoạt động thường xuyên của đơn vị.

Tuy nhiên, trong thực tiễn vẫn cần tiếp tục làm rõ hơn ranh giới giữa “lãnh đạo” và “quản lý, điều hành”, nhất là đối với những nội dung vừa có tính chất chính trị, tổ chức vừa gắn trực tiếp với chuyên môn, nhân sự và hoạt động thường xuyên của đơn vị. Quy định hiện hành đã xác định tương đối rõ vị trí, chức năng của tổ chức đảng nhưng trong quá trình vận dụng ở cơ sở vẫn cần có hướng dẫn cụ thể hơn về những nội dung cấp ủy quyết định, những nội dung cấp ủy cho ý kiến và những nội dung thuộc thẩm quyền quyết định của người đứng đầu.

3. Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn

3.1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn; quốc phòng, an ninh; tự chủ, quản trị, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

Các chi bộ trong đơn vị sự nghiệp công lập đã quan tâm lãnh đạo cán bộ, đảng viên thực hiện nhiệm vụ chính trị và chuyên môn của đơn vị; gắn việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng Đảng với nâng cao chất lượng hoạt động chuyên môn.

Trong lĩnh vực giáo dục, các chi bộ lãnh đạo nhà trường thực hiện nhiệm vụ năm học, nâng cao chất lượng giáo dục, xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, thực hiện kỷ luật, kỷ cương và xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh. Trong lĩnh vực y tế, chi bộ lãnh đạo cán bộ, đảng viên thực hiện nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe ban đầu cho Nhân dân, công tác y tế dự phòng và các nhiệm vụ chuyên môn của Trạm Y tế.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số từng bước được quan tâm trong hoạt động quản lý, điều hành và chuyên môn. Đây là lĩnh vực ngày càng có vai trò quan trọng, đòi hỏi tổ chức đảng không chỉ lãnh đạo về chủ trương mà còn phải nâng cao năng lực định hướng, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chuyển đổi số trong đơn vị.

Một vấn đề đặt ra là các quy định về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng được xây dựng trong những giai đoạn khác nhau, trong khi yêu cầu về chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo, quản trị dữ liệu và cung cấp dịch vụ công trên môi trường số ngày càng phát triển. Vì vậy, khi xây dựng quy định mới cần xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo của tổ chức đảng đối với chuyển đổi số, đổi mới quản trị và nâng cao chất lượng dịch vụ công, nhưng không làm thay chức năng quản lý, điều hành chuyên môn của người đứng đầu.

3.2. Công tác chính trị, tư tưởng và đạo đức

Các chi bộ thường xuyên quan tâm công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động; tổ chức quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; gắn giáo dục chính trị, tư tưởng với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Công tác giáo dục đạo đức, lối sống, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân được chú trọng. Đối với ngành giáo dục, nội dung này gắn với việc xây dựng đội ngũ nhà giáo có phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm với học sinh và phụ huynh. Đối với lĩnh vực y tế, gắn với tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ, đạo đức nghề nghiệp và thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe Nhân dân.

Nhìn chung, công tác chính trị, tư tưởng góp phần giữ vững đoàn kết nội bộ, nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, tạo sự thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

3.3. Công tác tổ chức, cán bộ và bảo vệ chính trị nội bộ

Các chi bộ quan tâm công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc và các quy định của Đảng về công tác tổ chức, cán bộ. Việc đánh giá, phân loại cán bộ, đảng viên được gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ và trách nhiệm của từng cá nhân.

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ được quan tâm, nhất là việc nắm tình hình tư tưởng, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; kịp thời phát hiện và xử lý những vấn đề phát sinh, góp phần giữ vững đoàn kết và ổn định trong đơn vị.

Tuy nhiên, trong thực tiễn đơn vị sự nghiệp, tổ chức đảng chủ yếu thực hiện vai trò lãnh đạo, định hướng và tham gia ý kiến theo thẩm quyền, trong khi quyết định về chuyên môn, tổ chức bộ máy và quản lý viên chức còn phụ thuộc vào phân cấp quản lý của cơ quan có thẩm quyền. Do đó, việc xác định cụ thể phạm vi trách nhiệm của tổ chức đảng trong công tác cán bộ cần tiếp tục được nghiên cứu, nhất là trong điều kiện đẩy mạnh phân cấp, phân quyền.

3.4. Xây dựng tổ chức đảng; quản lý, giáo dục, rèn luyện và phát triển đảng viên

Các chi bộ duy trì nền nếp sinh hoạt, chú trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, quản lý đảng viên, phân công nhiệm vụ cho đảng viên và thực hiện công tác giáo dục, rèn luyện đảng viên. Việc đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên từng bước gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của đơn vị.

Công tác tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú để giới thiệu cho Đảng được quan tâm, nhất là trong đội ngũ viên chức trẻ, giáo viên, nhân viên có phẩm chất, năng lực và ý thức phấn đấu.

Với 07 chi bộ và 141 đảng viên trong các đơn vị sự nghiệp công lập, đây là lực lượng quan trọng góp phần xây dựng tổ chức đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị tại cơ sở. Việc phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đội ngũ đảng viên trong các đơn vị giáo dục, y tế có ý nghĩa trực tiếp đối với chất lượng phục vụ Nhân dân.

3.5. Kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Các chi bộ quan tâm thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo chương trình, kế hoạch; chú trọng việc chấp hành Điều lệ Đảng, nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, việc thực hiện nhiệm vụ của đảng viên và trách nhiệm của cấp ủy viên.

Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được gắn với thực hiện quy chế dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị; nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Trong thời gian qua, chưa phát sinh những vấn đề lớn, phức tạp làm ảnh hưởng đến hoạt động của các chi bộ sự nghiệp công lập trên địa bàn. Tuy nhiên, trước yêu cầu tăng cường quản trị, công khai, minh bạch và kiểm soát quyền lực, công tác kiểm tra, giám sát cần tiếp tục được đổi mới theo hướng chủ động phòng ngừa, phát hiện sớm những hạn chế, thiếu sót ngay từ cơ sở.

3.6. Công tác dân vận, thực hiện quy chế dân chủ và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội

Các chi bộ quan tâm lãnh đạo thực hiện công tác dân vận, quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức, người lao động và phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị.

Trong các trường học, việc thực hiện dân chủ cơ sở được gắn với xây dựng môi trường giáo dục đoàn kết, trách nhiệm; tạo điều kiện để cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia đóng góp ý kiến đối với hoạt động của nhà trường. Tại Trạm Y tế, việc thực hiện dân chủ gắn với nâng cao trách nhiệm của cán bộ, nhân viên y tế trong thực hiện nhiệm vụ và phục vụ Nhân dân.

Các chi bộ quan tâm lãnh đạo Công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện chức năng, nhiệm vụ; phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của đơn vị.

4. Cơ cấu cấp ủy và điều kiện bảo đảm hoạt động

Trên địa bàn xã hiện có 07 chi bộ trong các đơn vị sự nghiệp công lập với tổng số 141 đảng viên. 100% các chi bộ đều có chi ủy, tổng số 25 cấp ủy viên; mỗi chi ủy có từ 03 đến 05 đồng chí. Các chi bộ đều bố trí đầy đủ bí thư và phó bí thư chi bộ, bảo đảm sự lãnh đạo thường xuyên, liên tục của tổ chức đảng đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và chuyên môn của đơn vị.

Đội ngũ bí thư chi bộ cơ bản đáp ứng yêu cầu về trình độ chuyên môn và lý luận chính trị. 07/07 đồng chí bí thư chi bộ đều có trình độ đại học và trung cấp lý luận chính trị. Đáng chú ý, 07/07 đồng chí bí thư chi bộ đồng thời là cấp trưởng, người đứng đầu đơn vị. Việc bố trí bí thư chi bộ đồng thời là người đứng đầu đơn vị tạo điều kiện thuận lợi để thống nhất giữa sự lãnh đạo của tổ chức đảng với công tác quản lý, điều hành; giúp nghị quyết, chủ trương của chi bộ được cụ thể hóa và tổ chức thực hiện kịp thời trong hoạt động chuyên môn của đơn vị.

Cơ cấu cấp ủy hiện nay cơ bản phù hợp với đặc điểm, quy mô và yêu cầu hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Các đồng chí cấp ủy viên đều là cán bộ đang trực tiếp công tác tại đơn vị, có điều kiện nắm tình hình thực tế, từ đó góp phần gắn công tác xây dựng Đảng với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Việc duy trì đầy đủ bí thư, phó bí thư và chi ủy viên cũng tạo điều kiện phân công nhiệm vụ, phát huy trách nhiệm của từng cấp ủy viên trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghị quyết của chi bộ.

Tuy nhiên, 25/25 cấp ủy viên đều thực hiện công tác Đảng theo chế độ kiêm nhiệm. Các đồng chí cấp ủy viên vừa phải thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, vừa đảm nhiệm công tác xây dựng Đảng, trong đó bí thư chi bộ đồng thời là người đứng đầu đơn vị. Mô hình này có ưu điểm là cấp ủy viên trực tiếp gắn công tác Đảng với thực tiễn hoạt động của đơn vị, nhưng đồng thời cũng đặt ra yêu cầu về bố trí thời gian và điều kiện bảo đảm để thực hiện đầy đủ khối lượng công việc ngày càng tăng của công tác xây dựng Đảng.

Đặc biệt, đối với bí thư chi bộ đồng thời là cấp trưởng, việc thực hiện đồng thời hai vai trò vừa tạo sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, vừa đòi hỏi phải xác định rõ trách nhiệm của tập thể cấp ủy và trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu. Đối với những vấn đề vừa thuộc phạm vi lãnh đạo của chi bộ, vừa thuộc thẩm quyền quản lý, điều hành của người đứng đầu, cần có cơ chế, quy trình phù hợp để bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò lãnh đạo tập thể của cấp ủy, đồng thời không làm hạn chế tính chủ động và trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu.

Về điều kiện bảo đảm hoạt động, các chi bộ cơ bản sử dụng cơ sở vật chất, phương tiện và điều kiện làm việc chung của đơn vị để phục vụ hoạt động công tác Đảng. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong trao đổi, xử lý công việc, quản lý thông tin và thực hiện nhiệm vụ từng bước được quan tâm. Tuy nhiên, do toàn bộ cấp ủy viên đều kiêm nhiệm, việc bố trí thời gian cho công tác Đảng, nhất là đối với các nhiệm vụ nghiên cứu, chuẩn bị nội dung sinh hoạt, kiểm tra, giám sát, quản lý hồ sơ, cập nhật dữ liệu và thực hiện chế độ thông tin, báo cáo, vẫn là vấn đề cần tiếp tục quan tâm.

5. Thực hiện các mối quan hệ công tác

Các chi bộ trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã cơ bản thực hiện các mối quan hệ công tác theo nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng ủy xã, đồng thời phát huy trách nhiệm của tập thể cấp ủy, người đứng đầu đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện nhiệm vụ.

5.1. Quan hệ với Đảng ủy xã

Các chi bộ sự nghiệp công lập chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy xã; thực hiện nghiêm các chủ trương, nghị quyết, kết luận, quy định của cấp trên và nhiệm vụ do Đảng ủy xã giao. Các chi bộ duy trì chế độ thông tin, báo cáo; tham gia đầy đủ các hội nghị, hoạt động do Đảng ủy xã và các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy tổ chức; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và chế độ báo cáo theo quy định.

Đảng ủy xã quan tâm lãnh đạo, định hướng hoạt động của các chi bộ sự nghiệp công lập; chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ xây dựng Đảng gắn với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của từng đơn vị; kịp thời triển khai các chủ trương, quy định mới của Trung ương, của tỉnh và của cấp trên đến đội ngũ cấp ủy, đảng viên trong các đơn vị.

Mối quan hệ giữa Đảng ủy xã với các chi bộ cơ bản được duy trì thường xuyên, bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn.

5.2. Quan hệ giữa chi bộ với người đứng đầu đơn vị

Đây là mối quan hệ có tính đặc thù tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã. Hiện nay, 07/07 đồng chí bí thư chi bộ đều đồng thời là cấp trưởng, người đứng đầu đơn vị. Do đó, về cơ bản có sự thống nhất giữa chủ thể lãnh đạo của tổ chức đảng và người chịu trách nhiệm quản lý, điều hành hoạt động chuyên môn của đơn vị.

Mô hình này tạo thuận lợi trong việc thống nhất chủ trương, tổ chức thực hiện nghị quyết của chi bộ và nhiệm vụ chuyên môn; hạn chế tình trạng chồng chéo hoặc thiếu thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo. Những vấn đề quan trọng của đơn vị được xem xét trên cơ sở nghị quyết, chủ trương của chi bộ và thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu theo quy định.

Đồng thời, việc bí thư chi bộ đồng thời là người đứng đầu cũng đặt ra yêu cầu cao đối với việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và phát huy vai trò của tập thể cấp ủy. Cần phân định rõ những nội dung thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quyết định của chi bộ; những nội dung cấp ủy thảo luận, cho ý kiến và những nội dung thuộc thẩm quyền quản lý, điều hành, quyết định của người đứng đầu. Việc phân định này có ý nghĩa quan trọng trong phòng ngừa tình trạng đồng nhất giữa vai trò bí thư cấp ủy và vai trò thủ trưởng đơn vị.

Thực tế cho thấy, khi bí thư chi bộ đồng thời là cấp trưởng, việc tổ chức thực hiện nghị quyết của chi bộ tương đối thuận lợi; tuy nhiên, trong những vấn đề liên quan đến tổ chức, cán bộ, tài chính, tài sản, hoạt động chuyên môn hoặc những vấn đề có nhiều ý kiến khác nhau, yêu cầu về quy trình lãnh đạo, thảo luận và quyết định của cấp ủy cần được xác định rõ hơn để bảo đảm vừa phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng, vừa bảo đảm trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu.

5.3. Quan hệ giữa chi bộ với tập thể lãnh đạo đơn vị

Chi bộ lãnh đạo tập thể lãnh đạo đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao; phát huy trách nhiệm của tập thể trong thảo luận, thống nhất những vấn đề quan trọng của đơn vị.

Trong quá trình thực hiện, cấp ủy quan tâm gắn nghị quyết của chi bộ với chương trình, kế hoạch công tác của đơn vị; tạo điều kiện để tập thể lãnh đạo, cán bộ, đảng viên và người lao động tham gia đóng góp ý kiến, qua đó phát huy dân chủ và tạo sự đồng thuận trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Mối quan hệ này cơ bản được duy trì trên tinh thần phối hợp, thống nhất và tôn trọng chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền của mỗi chủ thể. Tổ chức đảng tập trung vào vai trò lãnh đạo, định hướng; tập thể lãnh đạo và người đứng đầu chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn theo quy định.

5.4. Quan hệ với các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị

Các chi bộ quan tâm lãnh đạo, định hướng hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị, nhất là Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức khác theo điều kiện thực tế của từng đơn vị.

Việc lãnh đạo được thực hiện thông qua định hướng chủ trương, tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội phát huy vai trò đại diện, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Các tổ chức chính trị - xã hội cơ bản phối hợp với chi bộ và lãnh đạo đơn vị trong tuyên truyền, vận động cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ chuyên môn; góp phần xây dựng đoàn kết nội bộ và hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị.

5.5. Quan hệ với cấp ủy, tổ chức đảng và các cơ quan có liên quan

Các chi bộ thực hiện phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan trên địa bàn trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao; nhất là đối với những nội dung liên quan đến giáo dục, y tế, công tác xây dựng Đảng, công tác dân vận, thực hiện quy chế dân chủ và các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Việc phối hợp cơ bản bảo đảm sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; đồng thời tạo điều kiện để các đơn vị sự nghiệp thực hiện tốt hơn chức năng phục vụ Nhân dân.

5.6. Đánh giá chung về các mối quan hệ công tác

Qua thực tiễn thực hiện cho thấy, các mối quan hệ công tác của chi bộ trong đơn vị sự nghiệp công lập cơ bản được duy trì ổn định, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng ủy xã và phát huy trách nhiệm của tổ chức đảng, người đứng đầu, tập thể lãnh đạo đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội. Chưa phát sinh những vấn đề lớn, phức tạp ảnh hưởng đến sự đoàn kết, thống nhất hoặc việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của các đơn vị.

Tuy nhiên, một số nội dung về mối quan hệ công tác vẫn cần được tiếp tục làm rõ, nhất là trong trường hợp bí thư chi bộ đồng thời là người đứng đầu đơn vị. Quy định hiện hành cần cụ thể hơn về nguyên tắc, quy trình và thẩm quyền xử lý đối với những vấn đề vừa thuộc phạm vi lãnh đạo của cấp ủy, vừa thuộc thẩm quyền quản lý, điều hành của người đứng đầu.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, kết quả nổi bật

Đảng ủy xã đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện các quy định của Trung ương về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp công lập; xác định việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các chi bộ sự nghiệp là một nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Việc tổ chức thực hiện được gắn với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của từng đơn vị, phù hợp với đặc điểm lĩnh vực giáo dục, y tế trên địa bàn.

Hệ thống tổ chức đảng trong các đơn vị sự nghiệp công lập cơ bản được duy trì ổn định. 07/07 chi bộ đều có chi ủy, với tổng số 25 cấp ủy viên; các chi bộ đều có bí thư và phó bí thư. Đội ngũ bí thư chi bộ cơ bản đáp ứng yêu cầu về trình độ, 07/07 đồng chí có trình độ đại học và trung cấp lý luận chính trị. Đặc biệt, 07/07 đồng chí bí thư chi bộ đồng thời là cấp trưởng, người đứng đầu đơn vị, tạo điều kiện thuận lợi

trong việc thống nhất giữa lãnh đạo của tổ chức đảng và quản lý, điều hành hoạt động chuyên môn.

Các chi bộ cơ bản thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định; duy trì nền nếp sinh hoạt, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, quan tâm công tác chính trị, tư tưởng, quản lý và giáo dục đảng viên; lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, công tác kiểm tra, giám sát, dân vận, quy chế dân chủ ở cơ sở và hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội.

Mối quan hệ giữa chi bộ với Đảng ủy xã, người đứng đầu đơn vị, tập thể lãnh đạo và các tổ chức chính trị - xã hội cơ bản được duy trì ổn định, bảo đảm nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng. Việc bí thư chi bộ đồng thời là người đứng đầu đơn vị giúp quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghị quyết của chi bộ tương đối thống nhất, hạn chế tình trạng chồng chéo trong chỉ đạo.

Nhìn chung, việc thực hiện các quy định hiện hành đã góp phần củng cố vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức đảng trong các đơn vị sự nghiệp công lập; nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, bí thư chi bộ và đảng viên; góp phần xây dựng các đơn vị giáo dục, y tế trên địa bàn hoạt động ổn định, thực hiện tốt nhiệm vụ phục vụ Nhân dân.

2. Tồn tại, hạn chế và bất cập

Bên cạnh những kết quả đạt được, quá trình thực hiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn còn một số vấn đề cần tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện.

Thứ nhất, việc phân định giữa chức năng lãnh đạo của tổ chức đảng và chức năng quản lý, điều hành của người đứng đầu trong một số nội dung chưa thật sự cụ thể.

Tại 07 đơn vị sự nghiệp công lập, 07/07 bí thư chi bộ đồng thời là cấp trưởng, người đứng đầu đơn vị. Mô hình này tạo thuận lợi cho việc thống nhất lãnh đạo, chỉ đạo, nhưng đồng thời đặt ra yêu cầu phải phân định rõ trách nhiệm của tập thể cấp ủy với trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu.

Trong thực tế, có những vấn đề liên quan đồng thời đến công tác xây dựng Đảng và hoạt động chuyên môn, tổ chức, cán bộ, tài chính, tài sản hoặc việc xử lý những vấn đề phát sinh trong đơn vị. Nếu không xác định rõ nội dung nào cấp ủy quyết định, nội dung nào cấp ủy thảo luận, cho ý kiến và nội dung nào thuộc thẩm quyền quyết định của người đứng đầu thì dễ dẫn đến cách hiểu, cách vận dụng khác nhau giữa các đơn vị.

Thứ hai, đội ngũ cấp ủy viên đều thực hiện công tác Đảng theo chế độ kiêm nhiệm, trong khi yêu cầu công tác xây dựng Đảng ngày càng toàn diện.

Tổng số 25/25 cấp ủy viên của 07 chi bộ đều kiêm nhiệm công tác Đảng và nhiệm vụ chuyên môn. Đây là đặc điểm phổ biến của tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp, có ưu điểm là cấp ủy viên trực tiếp gắn công tác Đảng với thực tiễn chuyên môn. Tuy nhiên, việc đồng thời thực hiện hai nhóm nhiệm vụ cũng tạo áp lực về thời gian, nhất là đối với bí thư chi bộ là người đứng đầu đơn vị.

Trong điều kiện yêu cầu về kiểm tra, giám sát, quản lý đảng viên, cập nhật dữ liệu, chuyển đổi số, chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ xây dựng Đảng ngày càng tăng, việc thực hiện công tác Đảng theo chế độ kiêm nhiệm cần có cơ chế bảo đảm phù hợp hơn về thời gian và điều kiện hoạt động.

Thứ ba, một số nội dung trong quy định hiện hành chưa thật sự theo kịp yêu cầu đổi mới quản trị và chuyển đổi số trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Hoạt động của các đơn vị sự nghiệp hiện nay không chỉ tập trung vào thực hiện nhiệm vụ chuyên môn truyền thống mà còn đặt ra yêu cầu về chuyển đổi số, quản trị dữ liệu, đổi mới phương thức cung cấp dịch vụ công, nâng cao chất lượng phục vụ và trách nhiệm giải trình.

Trong khi đó, việc xác định vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng đối với các nội dung mới này chưa thật cụ thể. Vì vậy, khi triển khai tại cơ sở, cấp ủy chủ yếu lồng ghép vào nhiệm vụ lãnh đạo chung, chưa có cơ sở quy định rõ để xác định trách nhiệm, phạm vi và phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng đối với chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo và đổi mới quản trị đơn vị.

Thứ tư, điều kiện bảo đảm cho hoạt động của tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp chưa được quy định thật cụ thể.

Các chi bộ hiện chủ yếu hoạt động trên cơ sở sử dụng điều kiện cơ sở vật chất, phương tiện chung của đơn vị; cấp ủy viên đều kiêm nhiệm. Trong khi đó, yêu cầu về hồ sơ, dữ liệu, báo cáo, kiểm tra, giám sát và ứng dụng công nghệ trong công tác Đảng ngày càng tăng.

Do đó, cần tiếp tục nghiên cứu quy định cụ thể hơn về điều kiện bảo đảm hoạt động của tổ chức đảng, nhất là thời gian thực hiện công tác Đảng đối với cán bộ kiêm nhiệm, cơ sở vật chất, trang thiết bị, ứng dụng công nghệ số và quản lý dữ liệu phục vụ công tác xây dựng Đảng.

Thứ năm, việc quy định mối quan hệ công tác trong một số trường hợp chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu của mô hình tổ chức và phân cấp quản lý hiện nay.

Mối quan hệ giữa Đảng ủy xã với các chi bộ sự nghiệp, giữa chi bộ với người đứng đầu đơn vị và giữa tổ chức đảng với các tổ chức chính trị - xã hội cơ bản được thực hiện ổn định. Tuy nhiên, trong điều kiện thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp và đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, cần tiếp tục rà soát để xác định rõ hơn phạm vi lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và trách nhiệm phối hợp giữa các chủ thể.

Đặc biệt, cần tránh tình trạng cấp ủy can thiệp sâu vào công việc quản lý, điều hành chuyên môn, nhưng đồng thời cũng phải bảo đảm tổ chức đảng thực hiện đầy đủ vai trò lãnh đạo đối với những vấn đề quan trọng của đơn vị.

3. Nguyên nhân

3.1. Nguyên nhân khách quan

Các đơn vị sự nghiệp công lập có tính chất, chức năng và phương thức hoạt động khác nhau; trong đó giáo dục và y tế có những đặc thù riêng về chuyên môn, tổ chức nhân lực và yêu cầu phục vụ Nhân dân. Vì vậy, việc áp dụng một quy định chung cho nhiều loại hình đơn vị trong thực tiễn cần có sự vận dụng linh hoạt.

Yêu cầu đối với tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp ngày càng cao trong khi mô hình hoạt động của các đơn vị có nhiều thay đổi, nhất là yêu cầu đổi mới quản trị, chuyển đổi số, phân cấp, phân quyền và nâng cao chất lượng dịch vụ công.

Một số quy định được xây dựng trong những giai đoạn trước, trong khi môi trường quản trị, phương thức hoạt động và yêu cầu đối với đơn vị sự nghiệp đã có nhiều thay đổi. Do đó, một số nội dung cần được rà soát, cập nhật để phù hợp với thực tiễn hiện nay.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

Một số cấp ủy còn có xu hướng tập trung nhiều vào công tác xây dựng Đảng theo nền nếp truyền thống, việc gắn công tác lãnh đạo của chi bộ với những vấn đề mới trong quản trị đơn vị, chuyển đổi số và đổi mới phương thức hoạt động cần tiếp tục được tăng cường.

Cấp ủy viên đều kiêm nhiệm, vừa thực hiện nhiệm vụ chuyên môn vừa thực hiện công tác Đảng nên thời gian dành cho nghiên cứu, chuẩn bị nội dung, kiểm tra, giám sát và đổi mới phương thức hoạt động của chi bộ còn hạn chế.

Năng lực vận dụng các quy định của Trung ương vào từng loại hình đơn vị chưa hoàn toàn đồng đều; việc cụ thể hóa một số nội dung về mối quan hệ giữa cấp ủy và người đứng đầu chủ yếu dựa trên thực tiễn và kinh nghiệm, trong khi hướng dẫn cụ thể cho từng tình huống chưa nhiều.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, phải bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng đối với đơn vị sự nghiệp nhưng đồng thời tôn trọng và phát huy đầy đủ chức năng, thẩm quyền quản lý, điều hành chuyên môn của người đứng đầu.

Hai là, cần xác định rõ trách nhiệm tập thể của cấp ủy và trách nhiệm cá nhân của bí thư chi bộ, nhất là trong trường hợp bí thư đồng thời là người đứng đầu đơn vị; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tránh đồng nhất vai trò bí thư với vai trò thủ trưởng đơn vị.

Ba là, công tác xây dựng Đảng phải gắn chặt với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn và chất lượng phục vụ Nhân dân của đơn vị; không tách rời công tác Đảng với hoạt động chuyên môn.

Bốn là, cần quan tâm điều kiện bảo đảm để đội ngũ cấp ủy viên kiêm nhiệm có đủ thời gian, phương tiện và năng lực thực hiện công tác Đảng, nhất là trong bối cảnh nhiệm vụ xây dựng Đảng ngày càng tăng và chuyển đổi số ngày càng sâu rộng.

Năm là, các quy định về tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp cần có tính khái quát nhưng đồng thời phải đủ cụ thể để xử lý những vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là về thẩm quyền, mối quan hệ công tác, công tác cán bộ, chuyển đổi số và điều kiện bảo đảm hoạt động.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT XÂY DỰNG QUY ĐỊNH MỚI

1. Điều 1 - Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Đề nghị nghiên cứu xây dựng quy định mới theo hướng bao quát đầy đủ các loại hình đơn vị sự nghiệp công lập; đồng thời có quy định phù hợp đối với tổ chức đảng trong các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập khi đủ điều kiện thành lập.

Cần rà soát, cập nhật phạm vi điều chỉnh phù hợp với mô hình tổ chức bộ máy và yêu cầu quản lý đơn vị sự nghiệp trong giai đoạn hiện nay, tránh quy định chung chung, khó vận dụng đối với từng loại hình đơn vị.

2. Điều 2 - Vị trí, chức năng

Đề nghị tiếp tục khẳng định tổ chức đảng trong đơn vị sự nghiệp công lập là hạt nhân chính trị, lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn; đồng thời quy định rõ nguyên tắc không làm thay chức năng quản lý, điều hành của người đứng đầu đơn vị.

Đặc biệt, cần làm rõ hơn cơ chế thực hiện trong trường hợp bí thư chi bộ đồng thời là người đứng đầu đơn vị, bảo đảm vừa phát huy vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng, vừa xác định rõ trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu.

3. Điều 3, Điều 4 và Điều 5 - Nhiệm vụ, quyền hạn

Đề nghị rà soát, bổ sung nhiệm vụ của tổ chức đảng đối với những vấn đề mới như chuyển đổi số, quản trị dữ liệu, đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng dịch vụ công và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Đồng thời, cần quy định rõ hơn những nội dung cấp ủy quyết định, những nội dung cấp ủy thảo luận, cho ý kiến và những nội dung thuộc thẩm quyền quyết định của người đứng đầu, nhất là trong công tác tổ chức, cán bộ và các vấn đề quan trọng của đơn vị.

4. Điều 6 - Cơ cấu cấp ủy và điều kiện bảo đảm hoạt động

Đề nghị quy định linh hoạt về cơ cấu, số lượng cấp ủy phù hợp với quy mô đảng viên và đặc điểm từng loại hình đơn vị; quan tâm tiêu chuẩn, điều kiện đối với bí thư, phó bí thư chi bộ.

Cần bổ sung quy định về điều kiện bảo đảm hoạt động đối với cấp ủy viên kiêm nhiệm, nhất là thời gian thực hiện công tác Đảng, cơ sở vật chất, trang thiết bị, ứng dụng công nghệ số và quản lý dữ liệu phục vụ công tác xây dựng Đảng.

Thực tiễn tại xã cho thấy 25/25 cấp ủy viên đều kiêm nhiệm, vì vậy nội dung này cần được quy định phù hợp với thực tế hoạt động của đơn vị sự nghiệp.

5. Điều 7 - Mối quan hệ công tác

Đề nghị quy định cụ thể hơn mối quan hệ giữa tổ chức đảng với Đảng ủy cấp trên, người đứng đầu đơn vị, tập thể lãnh đạo và các tổ chức chính trị - xã hội.

Trong đó, cần đặc biệt làm rõ cơ chế phối hợp, trách nhiệm và thẩm quyền trong trường hợp bí thư chi bộ đồng thời là người đứng đầu đơn vị; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tránh chồng chéo giữa lãnh đạo của tổ chức đảng và quản lý, điều hành chuyên môn.

Đồng thời, nghiên cứu bổ sung quy định phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, nhất là về phạm vi lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, chế độ thông tin, báo cáo và trách nhiệm phối hợp giữa Đảng ủy cấp xã với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy định số 163-QĐ/TW ngày 15/4/2006 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong trường học, bệnh viện ngoài công lập và Quy định số 125-QĐ/TW ngày 10/10/2023 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã. Ban Thường vụ Đảng ủy xã Tây Tiến Hải trân trọng báo cáo.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để b/c);
- Ban Thường vụ Đảng ủy xã;
- Đảng bộ UBND xã, các chi bộ trực thuộc Đảng ủy;
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Dương Văn Quyền